



Werken met een beperking

Werknemersdienstverlening van MEE De Meent Groep

Meedoen in de maatschappij is voor iedereen belangrijk. Zeker ook voor mensen met een beperking. Door (weer) actief mee te doen, wordt de stap naar betaald werk kleiner. Mensen voelen zich gezonder. Daardoor hebben zij minder zorg nodig én is hun kans op uitkeringsonafhankelijkheid groter.

De uitgangspunten van ons arbeidsprogramma

Wij bevorderen de zelfredzaamheid en eigen kracht van de klant.

Wij werken met het einddoel betaald werk voor ogen.

Wij werken samen met lokale professionals, de klant en zijn/haar sociale netwerk.

Wij zijn er voor mensen met een beperking met een grote afstand tot de arbeidsmarkt.

Mensen die graag willen werken. Onze specialisatie ligt bij mensen met een (licht) verstandelijke beperking, een vorm van autisme, niet-aangeboren hersenletsel en ADHD. Naast een grote afstand tot de arbeidsmarkt is bij deze mensen ook vaak sprake van belemmeringen op andere levensterreinen bijvoorbeeld in de thuissituatie, bij het sociaal functioneren en financiën.

Uw klant krijgt een traject op maat. Ons aanbod bestaat uit modules. Per klant kijken we wat nodig is om te komen tot het beoogde resultaat. Kort waar dat kan. Langer waar dat nodig is. Uw klant start altijd met de module Analyse. Een grondige analyse door een van onze ervaren trajectcoaches is de basis voor een gedegen traject.

De voordelen van MEE De Meent Groep

- Meer dan 60 jaar kennis over en ervaring met mensen met een beperking.
- Een integrale aanpak op alle levensgebieden.
- Duurzame resultaten doordat wij het netwerk van de klant activeren.
- Een partner met diepe wortels in de lokale netwerken die samenwerkt met succesvolle regionale re-integratiebedrijven.

MEEDOEN MOGELIJK MAKEN?

René Backus, Programmamanager Arbeid
T 06 309 221 34, E r.backus@demeentgroep.nl



Werken met een beperking

Werknemersdienstverlening van MEE De Meent Groep

Module ANALYSE

Een succesvol traject naar werk start met een gedegen integrale analyse. Daarvan zijn wij overtuigd. Bij mensen met een beperking en een grote afstand tot de arbeidsmarkt, is vaak ook sprake van problemen op andere levensgebieden. Denk aan problemen thuis, in het sociaal functioneren en op het gebied van financiën. Deze problemen belemmeren het vinden en houden van werk. Door dit, naast de arbeidsvaardigheden, in beeld te brengen kunnen weloverwogen vervolgstappen worden gezet in een succesvol arbeidstraject.

Het doel van de module ANALYSE is het in kaart brengen van de arbeidsvaardigheden van de klant. Ook kijken we naar problemen op andere levensgebieden die arbeidsparticipatie in de weg staan. Met als resultaat een rapport en advies.

ANALYSE zetten we in bij mensen met een beperking waarvan (nog) niet vast staat welke mogelijkheden zij hebben op het gebied van arbeidsparticipatie.

ANALYSE omvat een aantal gesprekken met de klant waarin we een intake, leefgebiedenonderzoek en capaciteitenonderzoek doen. Hierbij gebruiken we de instrumenten Melba/IDA (zie bijlage). Op basis van de resultaten maken we een rapportage.

Een Trajectcoach arbeid voert de analyse uit en verwerkt de resultaten in een rapportage. De Trajectcoach is getraind in en gecertificeerd voor het uitvoeren van Melba/IDA.

Het resultaat is een uitvoerige rapportage over:

- de arbeidscapaciteiten van de klant;
- de situatie op andere levensgebieden;
- onze conclusie over de arbeidsmogelijkheden van de klant;
- ons advies over een eventueel vervolgtraject en de duur van dit traject.

De duur van de module ANALYSE is 8 tot 12 weken.

MEEDOEN MOGELIJK MAKEN?

René Backus, Programmamanager Arbeid
T 06 309 221 34, E r.backus@demeentgroep.nl



Werken met een beperking

Werknemersdienstverlening van MEE De Meent Groep

Module VOORSCHAKELEN

De analyse maakt duidelijk of er belemmeringen zijn die de stap naar betaald werk in de weg staan. In dat geval is het zinvol de module VOORSCHAKELEN in te zetten.

Het doel van de module VOORSCHAKELEN is het voorbereiden van de cliënt op een re-integratietraject naar een betaalde baan. Deze module is dan de eerste stap richting betaald werk.

VOORSCHAKELEN zetten we in bij mensen met een beperking die (nog) niet toe zijn aan een traject richting betaald werk, maar waarvan wij op basis van de analyse verwachten dat zij deze stap wel kunnen gaan maken.

VOORSCHAKELEN omvat

- Verbinden met de benodigde zorg.
- Inschakelen van het netwerk van de cliënt.
- Plaatsing en begeleiding op een geschikte leerwerkplek.
- Trainen en coachen van sociale- en werknemersvaardigheden.
- Borgen van de behaalde resultaten.

Een Trajectcoach arbeid voert deze module uit.

Het resultaat bij een succesvol voorschakeltraject is een klant, die klaar is voor de arbeidsmarkt. De klant heeft de basisvoorwaarden en competenties om betaald werk te doen.

De duur van de module VOORSCHAKELEN is afhankelijk van de conclusies uit de analyse.

- Voorschakelen kort duurt 6 maanden en 3 maanden nazorg.
- Voorschakelen medium duurt 9 maanden en 3 maanden nazorg.
- Voorschakelen lang duurt 12 maanden en 3 maanden nazorg.

MEEDOEN MOGELIJK MAKEN?

René Backus, Programmamanager Arbeid
T 06 309 221 34, E r.backus@demeentgroep.nl



Werken met een beperking

Werknemersdienstverlening van MEE De Meent Groep

Module NAAR WERK

De analyse maakt duidelijk dat de klant de stap naar betaald werk kan zetten. In de module NAAR WERK is alles gericht op het vinden en houden van een betaalde baan.

Het doel van de module NAAR WERK is de klant te bemiddelen en te plaatsen op een betaalde baan. Na de plaatsing zetten wij job coaching in zodat de klant de baan ook houdt.

NAAR WERK zetten we in bij mensen met een beperking die klaar zijn om bemiddeld te worden naar betaald werk.

NAAR WERK omvat

- Werkgewenning en stage.
- Vacatures zoeken.
- Begeleiding bij solliciteren.
- Bemiddeling naar werkgevers.
- Plaatsing op een passende baan.
- Arbeidsovereenkomst afsluiten.
- Inwerken en begeleiding op de werkplek (job coaching).
- Informeren en coachen van werkgever en collega's hoe om te gaan met hun nieuwe medewerker/collega.
- Voortgangsgesprekken met werkgever en cliënt om de plaatsing te borgen.

Jobcoaches voeren deze module uit.

Het resultaat van een succesvol traject is dat de klant een betaalde baan heeft en houdt.

De duur van de module NAAR WERK is afhankelijk van de conclusies uit de analyse en/of de resultaten uit de module voorschakelen.

- NAAR WERK kort duurt 6 maanden en 6 maanden nazorg.
- NAAR WERK medium duurt 9 maanden en 6 maanden nazorg.
- NAAR WERK lang duurt 12 maanden en 6 maanden nazorg.

MEEDOEN MOGELIJK MAKEN?

René Backus, Programmamanager Arbeid
T 06 309 221 34, E r.backus@demeentgroep.nl



Werken met een beperking

Werknemersdienstverlening van MEE De Meent Groep

Melba / IDA (bijlage bij module Analyse)

Melba

Melba is een systeem waarmee we aan de ene kant de mogelijkheden van een persoon en aan de andere kant de eisen van een functie documenteren. Het systeem bestaat uit een capaciteiten- en een eisenprofiel. De vergelijking van beide profielen maakt adequate advisering en matching mogelijk.

Het capaciteitenprofiel

Met Melba brengen we het daadwerkelijk functioneren van de persoon in de praktijk in kaart. Dit functioneren (het arbeidsgedrag) wordt door een groot aantal factoren beïnvloed. Denk aan leeftijd, gezondheid, mobiliteit, opleiding, vakkennis, medicatie, persoonlijk en professioneel netwerk, zicht op eigen mogelijkheden en houding ten opzichte van werk. Melba legt het arbeidsgedrag op meerdere momenten en in verschillende situaties vast. Bijvoorbeeld tijdens een intakegesprek, tijdens aanvullende testen of op een stageplaats. Iemand ontwikkelt zich in de loop van een traject of presteert in verschillende (werk/leer)situaties anders. Door de capaciteiten van een persoon op verschillende momenten in kaart te brengen maken we ontwikkelingen en verschillen in presteren zichtbaar. Zo ontstaat meer grip op de (gedrags)factoren die voor die persoon belangrijk zijn om mee te nemen in de overgang of terugkeer naar werk. Ook krijgt de persoon meer inzicht in zijn gedrag, bekeken vanuit het perspectief van de eisen die in een gemiddelde werksituatie worden gesteld.

Het eisenprofiel

Melba biedt ook de mogelijkheid om de eisen van functies, taken of leerwerkplekken in kaart te brengen met behulp van het eisenprofiel. Door het opstellen van een eisenprofiel maken we de (minimale) eisen van een bepaalde werkplek inzichtelijk én kunnen we verschillende taken met elkaar vergelijken. Een gesprek met een leidinggevende en met iemand die het werk uitvoert is belangrijk voor het verzamelen van informatie. Een observatie ter plekke zal tot slot voldoende zijn om functie-eisen te beoordelen. Met het eisenprofiel kunnen we de taakeisen van alle functies analyseren, onafhankelijk van het bereik of branche waartoe de functie behoort.

MEEDOEN MOGELIJK MAKEN?

René Backus, Programmamanager Arbeid
T 06 309 221 34, E r.backus@demeentgroep.nl



Werken met een beperking

Werknemersdienstverlening van MEE De Meent Groep

Matching

Door de identieke opbouw van de capaciteiten- en eisenprofielen kunnen we Melba als profielvergelijkingssysteem gebruiken. Zo stellen we vast bij welke aspecten de mogelijkheden van de persoon al dan niet overeenkomen met de eisen van de functie. Discrepanties leggen we vast op een profielvergelijkingssformulier. Door een capaciteitenprofiel met een eisenprofiel te vergelijken (matching) gaan we na of een cliënt past op een bepaalde werkplek. Of dat begeleiding, ondersteuning of aanvullende training nodig is. Verder wordt duidelijk welke werkaanpassingen eventueel nodig zijn.

IDA (Instrument voor de Diagnostiek van Arbeidsvaardigheden)

IDA is een aanvullend diagnostisch instrument dat onlosmakelijk gekoppeld is aan het MELBA documentatiesysteem. IDA is opgebouwd uit 14 gestandaardiseerde toetsen van verschillende moeilijkheidsgraad. Ze vormen een mix van doe- en denkgerichte toetsen. De toetsen zijn genormeerd en wetenschappelijk onderbouwd. Ze meten vaardigheden die voor het functioneren in de arbeidspraktijk bepalend zijn. De arbeidsvaardigheidstoetsen kunnen we bij vrijwel elke persoon afnemen, ongeacht leeftijd, eventuele beperking of achtergrond. IDA kan op elke werkplek worden afgenomen. De afname is in principe één op één en duurt ongeveer twee dagdelen.

MEEDOEN MOGELIJK MAKEN?

René Backus, Programmamanager Arbeid
T 06 309 221 34, E r.backus@demeentgroep.nl